

Inka AS - redegjørelse Åpenhetsloven 2024

Dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:

- Austevoll, Karsten (02.06.1954), signert 04.07.2025 med Signicat Sign BANKID
- Vedholm, Kristin (25.03.1959), signert 06.07.2025 med Signicat Sign BANKID
- Fjæreide, Ole (03.11.1966), signert 04.07.2025 med Signicat Sign BANKID
- Austevoll, Linda (11.08.1980), signert 04.07.2025 med Signicat Sign BANKID
- Søfteland, Even (01.07.1965), signert 06.07.2025 med Signicat Sign BANKID



Det signerte dokumentet inneholder

- En forside med informasjon om signaturene
- Alle originaldokumenter med signaturer på hver side
- Digitale signaturer



Dokumentet er forseglet av Posten Norge

Signeringen er gjort med digital signering levert av Posten Norge AS. Posten garanterer for autentisiteten og forseglingen av dette dokumentet.



Slik ser du at signaturene er gyldig

Hvis du åpner dette dokumentet i Adobe Reader, skal det stå øverst at dokumentet er sertifisert av Posten Norge AS. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke er endret etter signering.

Redegjørelse etter Åpenhetsloven

FY 2024

Innholdsfortegnelse

Bakgrunn.....	2
Generelt om virksomheten.....	3
Organisering.....	4
Verdigrunnlag.....	5
Våre retningslinjer og policyer.....	6
Prosess for arbeidet med åpenhetsloven og vår aktsomhetsvurderinger ...	7
Risikokartlegging.....	8
Resultat	10



Denne redegjørelsen er offentlig og gjelder for produksjonsselskapet Inka AS

Bakgrunn

Åpenhetsloven er en forkortelse for «Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold». Loven ble vedtatt av Stortinget i 2021 og trådte i kraft 1. juli 2022.

Åpenhetsloven skal sikre respekten for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen bedrift og i leverandørkjeden. Den gir også åpenhet og fullt innsyn i hvordan større bedrifter arbeider for å fremme dette.

Loven omfatter i underkant av 9 000 norske bedrifter, hvor omsetning, årsresultat og antall gjennomsnittlige årsverk definerer om en er underlagt åpenhetsloven eller ikke. Inka faller under denne definisjonen som et større selskap etter loven.

Loven pålegger informasjonsplikt og aktsomhetsvurderinger. Plikten til å gi informasjon innebærer at vi på forespørsel må oppgi hva vi gjør for å trygge gode arbeidsforhold hos våre egne ansatte og leverandører og hvordan vi arbeider med å legge til rette for rettferdig rekruttering og medarbeidere med spesielle behov og mer.

Aktsomhetsvurderingene skal være i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og skal sørge for at virksomheter unngår skade på mennesker, samfunn og miljø.

Arbeidet med aktsomhetsvurderingen er forankret i styret og ledelsen. Vi har klare retningslinjer på hvordan selskapet stiller seg til åpenhetsloven og arbeider med å oppfylle lovkrav. Vi utfører risikokartlegging av egen virksomhet og leverandører. Det er og formidlet en tydelig forventning til våre leverandører om våre etiske retningslinjer og forventninger til våre samarbeidspartnere. Vi innfører tiltak der risiko for skade er til stede, og kommuniserer dette åpent til allmenheten gjennom vår årlige redegjørelse.

Inka praktiserer i dag vurderinger med hensyn til valg av leverandører. I vårt arbeid med Åpenhetsloven forventes det en utvidet vurdering som skal forsikre oss om at leverandørene våre etterlever åpenhetslovens krav.

Vårt arbeid med å innføre åpenhetsloven vil inngå i den langsiktige strategien for å styrke vårt arbeid innen bærekraft og anstendig arbeid.

[Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold \(åpenhetsloven\) - Lovdata](#)

- Austevoll, Karsten (02.06.1954), 04.07.2025
- Vedholm, Kristin (25.03.1959), 06.07.2025
- Fjæreide, Ole (03.11.1966), 04.07.2025
- Austevoll, Linda (11.08.1980), 04.07.2025
- Søfteland, Even (01.07.1965), 06.07.2025



Generelt om virksomheten:

Inka AS er et familieeid produksjonsselskap som ble stiftet i 2002 av Karsten Austevoll.

Selskapet har i dag over 125 fast ansatte på ett dagskift. Vi produserer produkter på oppdrag fra kunde og våre hovedprodukt er filet og porsjoner av laks og ørret til eksport verden over. Med lang erfaring i bransjen og med fokus på god kvalitet har vi i Inka opparbeidet oss et godt omdømme i det internasjonale markedet.

Siden 2006 har Inka hatt et tett samarbeid med salgsselskapet Seaborn. Fra 2013/14 fikk vi en jevnlig økning i tilførsel av råvarer, noe som førte til en høyere etterspørsel av våre tjenester. I 2017 ble det nødvendig å utvide produksjonen til to skift for å imøtekomme behovet til kunde.

For å henge med i utviklingen videre måtte vi i 2018 ta noen avgjørende og fremtidsrettede beslutninger for videre drift. Dette resulterte i at vi i 2020 kunne åpne en helt ny topp moderne fabrikk på Inka. Den nye fabrikk står oppført i nær beliggenhet til allerede eksisterende produksjon, på samme lokasjon, og vi har i dag tredoblet kapasiteten sammenlignet med tidligere. Den nye fabrikk har en maskinpark med høyteknologisk utstyr. Dette gjør at Inka i dag er et av Norges ledende prosesseringsanlegg med tanke på effektivitet, fleksibilitet og innovativ teknologi. Vi har et mål om å gjøre bearbeiding av fisk mer kostnadseffektiv og bærekraftig.

Vi forvalter ressursene våre på en forsvarlig og effektiv måte ved å utnytte hele råvaren. Restråstoff som avskjær, hoder, bein og skinn videreføres til verdifulle produkter som fiskeoljer og dyrefôr. Emballasjen fra råvarene blir også resirkulert ved å males opp og sendes til gjenvinning.

Vårt mål er å produsere gode og sunne produkter, gjennom nyskapende og fleksible tjenester som oppfyller alle krav i henhold til standarder for næringsmiddelproduksjon og kundens krav.

I 2024 produserte vi i overkant av 13000 tonn ferdigvarer med mål om ytterligere økning i 2025.

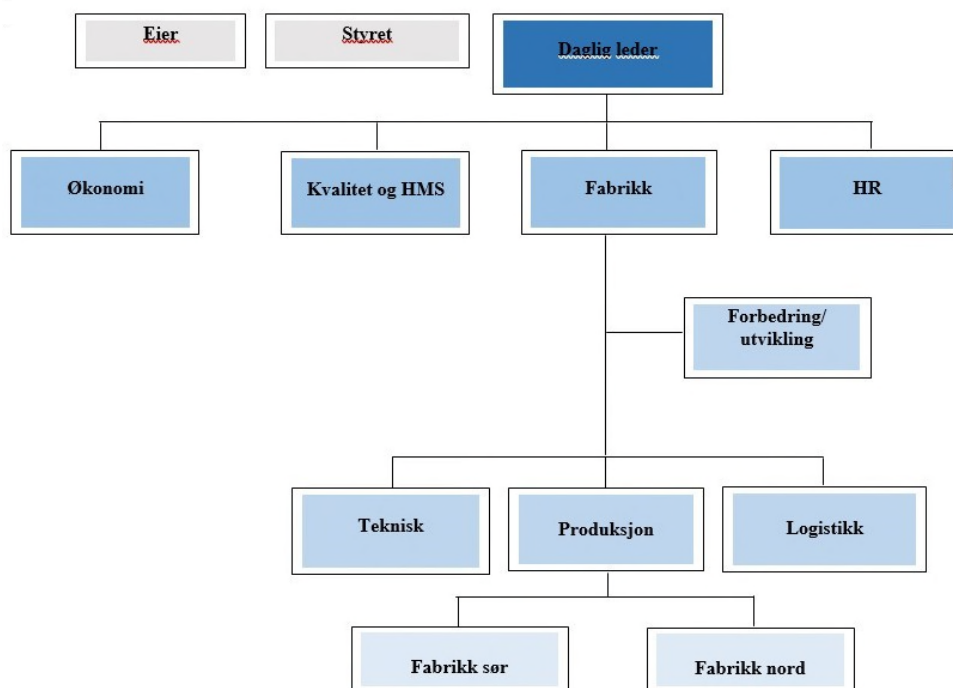
- Austevoll, Karsten (02.06.1954), 04.07.2025
- Vedholm, Kristin (25.03.1959), 06.07.2025
- Fjæreide, Ole (03.11.1966), 04.07.2025
- Austevoll, Linda (11.08.1980), 04.07.2025
- Søfteland, Even (01.07.1965), 06.07.2025



Organisering:

I 2023 ble det gjennomført et generasjonsskifte i selskapet hvor Inka AS ble en del av Inka-konsernet og eierskapet ble fordelt mellom Karsten Austevoll og hans 4 barn. Inka AS er konsernets eneste produksjonsselskap og er dermed driveren for den økonomiske aktiviteten.

Inka AS



Driftsområde:

Vår virksomhet er lokalisert på Røtinga, 3 mil sør for Bergen, i Bjørnafjorden kommune. Vi har to produksjonslokaliteter på samme driftsområde, i tett tilknytning til hverandre. Inkas administrasjonsskontor holder til i den nye fabrikk.



Våre verdier, visjon og mål

I Inka har vi samlet oss om følgende verdier som bidrar til respekt for hverandre, for den matvaren vi produserer og for vår påvirkning av nærmiljøet og verden rundt oss.

Dette skal bidra til å ivareta vår viktige rolle som matprodusent, arbeidsgiver og samfunnsaktør på best mulig måte.

Integritet: Vi skal jobbe for ærlighet, ansvarlighet og etiske prinsipper som er avgjørende for å bygge tillit med ansatte, kunder og samfunn.

Kvalitet: Vi forplikter å levere produkter og tjenester av høy kvalitet som møter eller overgår forventningene til kundene.

HMS: Vi forplikter oss til å jobbe systematisk med HMS-arbeid for å forhindre og forebygge alvorlige skader i vår virksomhet.

Samarbeid: Vi jobber mot å fremme et miljø der teamarbeid og tverrfaglig samarbeid er verdsatt for å oppnå felles mål.

Mangfold og inkludering: Inka har ansatte fra flere nasjoner og vi skal verdsette og respektere ulike perspektiver, bakgrunner og erfaringer for å skape et inkluderende og respektfullt arbeidsmiljø.

Bærekraft: Vi i Inka har et engasjement for å drive virksomheten på en måte som tar hensyn til miljømessige, sosiale og økonomiske konsekvenser på lang sikt.

Lederskap: Vi i Inka vil fremme en kultur der lederskap er inspirerende, rettferdig og ansvarlig, og der ledere oppmuntrer til vekst og suksess hos sine team.

Ansvarlighet: Inka tar ansvar for virkningene av selskapets handlinger opp mot interessenter, samfunnet, miljøet og økonomien.

Innovasjon: Vi skal ha evnen til å tenke kreativt og finne nye løsninger for å møte utfordringer og forbedre produkter eller tjenester.

- Austevoll, Karsten (02.06.1954), 04.07.2025
- Vedholm, Kristin (25.03.1959), 06.07.2025
- Fjæreide, Ole (03.11.1966), 04.07.2025
- Austevoll, Linda (11.08.1980), 04.07.2025
- Søfteland, Even (01.07.1965), 06.07.2025



Inkas retningslinjer og rutiner for å håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Å ha en ansvarlig drift og å gi et positivt bidrag til lokalsamfunnet og samfunnet som helhet er et mål for oss i Inka. Inka følger norsk lov om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv. Vi opererer i samsvar med internasjonale menneskerettsstandarder og standarder for anstendige arbeidsforhold, alt i henhold til Åpenhetsloven.

Vår overordnede tilnærming i forhold til forpliktelsen om å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er styrt av våre etiske retningslinjer. Disse retningslinjene dekker både egen virksomhet og leverandørkjeden. [[Les våre etiske retningslinjer her](#)]. Dette dokumentet danner grunnlaget for hvordan vi forholder oss til hverandre og til våre omgivelser, og definerer forventningene Inka har til styremedlemmer, ansatte, kunder og leverandører.

Vi følger norsk lovgivning for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, samt for likestilling og fravær av diskriminering.

Vi forventer at våre leverandører og forretningspartnere opptrer med aktsomhet og seriøsitet for å unngå skader og negative konsekvenser for mennesker. Alle våre leverandører må oppfylle internasjonale menneskerettighetsstandarder og ILOs kjernekonvensjoner for anstendige arbeidsforhold. Disse forventningene kommuniserer vi gjennom vår leverandørerklæring, [[Suppliers Code of Conduct](#)]

Likestilling/Diskriminering

Inka arbeider aktivt for å oppnå likestilling mellom kjønnene. Av selskapets 126 faste ansatte, utgjør kvinner 46% og menn 54%. Styret består av fem medlemmer, hvorav to er kvinner og tre er menn.

Vi har i dag en mangfoldig arbeidsstokk med hensyn til alder, kjønn og etnisitet. Vårt mål er å sikre at diskriminering ikke forekommer, og vi har både menn og kvinner i ledende stillinger.

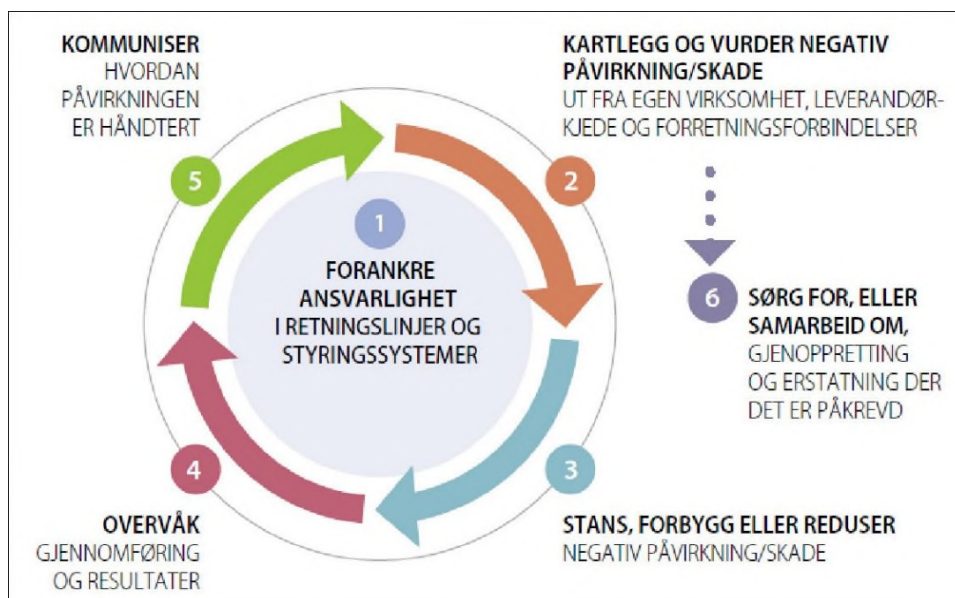


Forankring av arbeidet med Åpenhetsloven og prosess for aktsomhetsvurderinger

I arbeidet for å sikre etterlevelse av Åpenhetsloven har det vært viktig å forankre prosessen i ledergruppen. Dette for å sikre at lovens prinsipper og krav blir innlemmet i organisasjonens kultur, praksis og beslutningsprosesser. Dette innebærer også å formidle lovens betydning, sette tydelige forventninger til de ansatte, og tilrettelegge for nødvendige ressurser og opplæring. Daglig leder i Inka har det overordnede ansvaret for å sikre at bedriften følger etablerte systemer, overvåke etterlevelsen av Åpenhetsloven, og rapporterer eventuelle brudd eller bekymringer.

Vi har innhentet informasjon til arbeidet fra e-læringskurs (Etisk Handel), lovdata, informasjonslitteratur og annen relevant informasjon på nett.

Prosessten følger en 5 steps modell som bygger på OECDs retningslinjer og kravene i Åpenhetsloven. Modellen beskriver arbeidsprosessen med å identifisere og redusere risiko, og hvordan det også er viktig å spore og kommunisere resultatene.



Prosess for kartlegging av egen virksomhet og leverandører

Vi jobber systematisk for å ta hensyn til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og sikre at våre leverandører også etterlever kravene i åpenhetsloven. Basert på dette har vi utført egne risikovurderinger i tverrfaglige grupper.

I arbeidet med kartleggingen har vi utført en risikovurdering av egen bedrift og en risikovurdering av våre leverandører.

For utvelgelse og gjennomgang av leverandører ble det tatt utgangspunkt i en leverandør-reskontro fra regnskapssystemet og innhenting av nødvendige opplysninger om den enkelte leverandør. Det er foretatt en avgrensing av hensyn til forholdsmessighet, slik at vi har hatt vårt hovedfokus på de leverandørene vi handler mest med.

For å få en helhetlig oversikt over risikobildet har vi vurdert ulike risikofaktorer. De mest sentrale risikofaktorene som er anvendt i risikovurderingen av leverandører er bransje, land og type produkt. Som hjelpemiddel har vi også brukt DFØs høyrisikolister og Global Rights Index. Åpenhetsloven er også et tillitsbasert system, slik at en leverandør som viser til et grundig arbeid med Åpenhetsloven og kan dokumentere dette, vil ha tillit hos oss.

Betydelig risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold

Egen virksomhet

HMS

Vi har en stor maskinpark i begge fabrikker og utstyr som krever riktig håndtering og opplæring for å forhindre ulykker og skader. Vi jobber derfor kontinuerlig med forbedring og forebygging gjennom systematisk HMS-arbeid. Inka AS har en nullvisjon når det gjelder alvorlig skade. Definisjon av alvorlig skade er enhver psykisk eller fysisk skade som medfører varig eller lang tids arbeidsudyktighet.

Vår risikovurdering knyttet til helse miljø og sikkerhet viser at det er høyest risiko for mulig negativ konsekvens iht. ergonomi dvs. muskel- og skjelettplager, kutt- og stikkskader, påkjørsel med mobilt utstyr og klemskader.

Inka ser det som viktig å inkludere tilsette og verneombud i forebyggingsarbeidet. Bedriftshelsetjenesten bistår også med kartlegging og vurdering av risikoforhold som kan påvirke våre ansatte. Økt kunnskap om risikoforhold gjør oss rustet til å forebygge skader.

Oppfølging av avvik og årlig revisjon av internkontrollsystemet sikrer at virksomheten følger kravene til styresmaktene. I 2024 har vi ikke hatt noen alvorlige hendelser eller alvorlige personskader i forhold til helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen.

Arbeidsmiljø, likestilling og diskriminering

Vi utfører også årlig medarbeiderundersøkelser mht. trivsel, opplæring og arbeidsmiljø hvor det blir utført kartlegging av risiko og igangsetting av forbedringstiltak.

Medarbeiderundersøkelsen for 2024 ble gjennomført med deltakelse fra totalt 126 medarbeidere, hvorav 118 er fast ansatte og 8 er innleid arbeidskraft. Undersøkelsen ble gjennomført anonymt, og ansatte hadde anledning til å gi utfyllende kommentarer og tilbakemeldinger. Undersøkelsen resulterte i en gjennomsnittlig score på 4,1 av 5 mulige poeng. Resultatet anses som tilfredsstillende og gir et verdifullt innblikk i arbeidsmiljøet og trivselen i virksomheten.



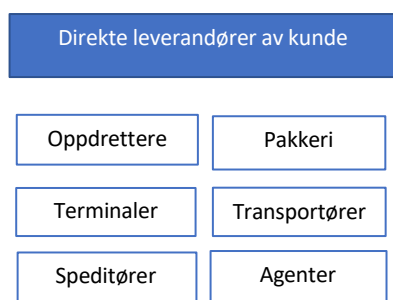
Arbeidsmiljøet i virksomheten vurderes som godt, og vi har ikke mottatt noen tilbakemeldinger om at vår personalpolitikk oppleves som kjønnsdiskriminerende.

Våre leverandører

Inka har en samarbeidsavtale med salgsselskapet Seaborn AS som leverandør av råvare og selger av sluttproduktene som produseres på Inka.

Selskapet, med hovedkontor i Bergen, ble grunnlagt i 2001 og er eid av en rekke familieeide oppdrettsselskaper langs norskekysten.

Seaborn som er vår hovedleverandør/kunde etterlever åpenhetslovens krav om å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele verdikjeden. Selskapet jobber systematisk for å fremme gode arbeids- og miljøforhold fra deres leverandører for å sikre hele verdikjeden.



Alle underleverandører av råvare som Seaborn benytter er i all hovedsak norskeide oppdrettsselskap som er hjemmehørende langs norskekysten. I likhet med Inka sin aktsomhetsvurdering, utfører Seaborn en intern revisjon/risikovurdering av alle transportører, oppdrettere og pakkeri årlig.

I forhold til leverandør av råvare vurderes risiko for brudd som lav.

Etter vår vurdering av helhetlig risiko av våre leverandører opp mot Åpenhetslovens krav har det ikke blitt avdekket noen brudd. Alle leverandører som vi etter vår kartlegging har valgt ut er basert på en totalskår i risikovurderingen. Disse har signert vår Code of Conduct og besvart vårt spørreskjema uten anmerkning.



Resultatet av aktsomhetsvurderingene

Inka AS har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller uanstendige arbeidsforhold i egen virksomhet eller hos våre leverandører det siste året.

Gjennom tett samarbeid med vår hovedkunde føler vi oss trygge på at de også følger opp sine leverandører iht. Åpenhetsloven.

Oppretting og erstatning

Virksomheten har ikke avdekket forhold siste år som krever oppretting eller erstatning.

Kontakt

For spørsmål om denne utredelsen og Inkas arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, ta kontakt på E-post: apenhetsloven@inkafisk.no

Lepsøy, 30.06.25

(e.sign.)	(e.sign.)	(e.sign.)	(e.sign.)	(e.sign.)
Even Søfteland	Karsten Austevoll	Ole Fjæreide	Kristin Vedholm	Linda Austevoll
Styreleder	Styremedlem	Styremedlem	Styremedlem	Styremedlem

- Austevoll, Karsten (02.06.1954), 04.07.2025
- Vedholm, Kristin (25.03.1959), 06.07.2025
- Fjæreide, Ole (03.11.1966), 04.07.2025
- Austevoll, Linda (11.08.1980), 04.07.2025
- Søfteland, Even (01.07.1965), 06.07.2025

